



משרד ראש הממשלה
הרשות לקידום מעמד האישה
www.women.gov.il

תקנון

למניעת הטרדה מינית

למי ניתן לפנות:

משרד התמ"ת

■ נציבות שיוויון הזדמנויות בעבודה:
02-6662780
shivion@moital.gov.il

■ איגוד מרכזי הסיוע לנפגעי/ות
תקיפה מינית:
טל' 1202

ארגוני הנשים המפעילים קווי יעוץ והדרכה:

■ אמונה - 03-6857179
■ ויצו - 03-6923825
■ נעמת - 03-5254422
■ שדולת הנשים בישראל -
03-6123990

האחראי/ת על הטרדה מינית
במקום העבודה:

ארגון: מכון וינגייט
האחראי/ת: ליבה בלינקו
טלפון: 09-8639541

לשון החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח-1998 והתקנות לפיו, הן הקובעות. כל שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהיפך.

הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק - החוק אוסר הטרדה מינית מכל סוג. המטריד צפוי לעונש של עד שנתיים מאסר.

המעשים האסורים - סחיטה לבצוע מעשה בעל אופי מיני, ניצול יחסי כפיפות או מרות באופן מיני, מעשה מגונה (די באירוע יחיד), הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, התייחסויות חוזרות למיניות האדם, התייחסות מבוזה ומשפילה למינו או לנטייתו של אדם (די באירוע יחיד) התנכלות.
דוגמא להטרדה מינית: מעביד או עובד הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף בפניה חלק מוצנע מגופו בלא הסכמתה, מעביד או עובד המאיים (במפורש או במסתמע) לפטר עובדת או לפגוע בזכויותיה אם היא תסרב לבלות איתו או לקיים איתו יחסי מין.

אילו מעשים לא יחשבו כהטרדה מינית? חיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך הסכמה הדדית ורצון חופשי.

התנכלות אסורה - כל פגיעה בעובד/ת או במבקש/ת עבודה שמקורה בהטרדה מינית, או כל פגיעה במי שסייע/ה או העיד/ה לטובת עובד/ת אחר/ת בתלונה על הטרדה מינית. דין המתנכל עד שלוש שנות מאסר.

אי הסכמה - על המוטריד/ת להראות בבירור שאינו/ה מסכים/ה להתנהגות המטרידה- במילים או בהתנהגות במקרים של קטין, חסר ישע, מטופל או ניצול יחסי תלות או כפיפות בעבודה, אין חובה להוכיח אי הסכמה.

מתי להתלונן על הטרדה מינית והתנכלות?

ניתן להתלונן על הטרדה או התנכלות כאשר הן קורות. ניתן להגיש תלונה עד 3 שנים לאחר האירוע. מומלץ לתעד את האירוע ככל הניתן ולגבותו בעדים (דהיינו לספר לחבר/ה או בן משפחה).

דרכי התגובה - החוק מציע ארבע אפשרויות. ניתן לנקוט בכולן או בחלקן, במקביל או בזו אחר זו:

- דין משמעתי פנימי - ניתן להתלונן על ההטרדה אצל המעביד/ה או אצל האחראי/ת למניעת הטרדה מינית בעבודה, במטרה לפתוח בהליכי משמעת פנימיים.
- בבית הדין לעבודה - ניתן לתבוע מטריד, מתנכל ומעביד/ה וכן לתבוע פיצויים כספיים.
- בבית משפט אזרחי - ניתן להגיש תביעת פיצויים נגד המטריד, מקסימום הקנס הוא עד 50,000 ש"ח.
- תלונה במשטרה - במטרה לפתוח בהליכים פליליים.

חובות המעביד - דין חברת כוח אדם כדן מעביד. מעביד חייב לנקוט אמצעים סבירים למניעת הטרדה מינית במסגרת יחסי העבודה. ניתן לתבוע מעביד אישית בגין מעשי עובדיו, באם לא נקט אמצעים למניעת הטרדה מינית או התנכלות.

- על המעביד למנות אחראי/ת לנושא ההטרדה המינית במקום העבודה.
- על המעביד לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות.
- על המעביד לדרוש מכל עובד שלו להימנע מהטרדה מינית והתנכלות הן של עובדים והן של לקוחות.
- על המעביד לקיים פעולות הסברה והדרכה ולחייב כל עובד מטעמו להשתתף בפעילות.
- על מעביד המעסיק למעלה מ-25 עובדים, לתלות תקנון בנושא הטרדה מינית במקום בולט לעין.

טיפול המעביד/ה במסקנות הבירור - המעביד, לאחר שקיבל את סיכומיה והמלצותיה של האחראי/ת, יחליט בתוך תקופה שלא תעלה על 7 ימי עבודה על הפעלת אחת הסמכויות שלהלן:

- הרחקת "המטריד לכאורה" מהמתלונן/ת, במידה שלא תפגע במרכיב מתנאי העבודה.
- נקיטת צעדים כדי למנוע את הישנות המעשה וכדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלונן/ת.
- פתיחה בהליכים משמעתיים בהתאם להוראות המשמעת החלות במקום העבודה.
- המעביד יסור הודעה מנומקת בכתב על החלטותיו למתלונן/ת, ל"מטריד לכאורה" ולאחראי/ת.

למי

החובה למנוע הטרדה מינית מטרתה להגן על כבוד האדם וחירותו ולקדם את השוויון בין המינים